



Training

MITARBEITER:INNENORIENTIERTE FÜHRUNG

„Aktivierendes Arbeitsumfeld durch motivierende Gesprächsführung“

Wenn Führung den einzelnen Menschen in den Mittelpunkt rückt, trägt dies entscheidend zu einer nachhaltigen Motivation, Leistungssteigerung und Mitarbeitendenbindung bei. Hier setzt die Mitarbeiter:innenorientierte Führung an und legt den Fokus bewusst auf Mitarbeiter:innengespräche als ein zentrales Element dieses Führungsstils. So wird der Anspruch der Beschäftigten an Autonomie, Wertschätzung und Verantwortungsübernahme erfüllt und gleichzeitig die Führungskraft entlastet, da sie sich auf ihre Führungsaufgabe konzentrieren kann. In unserem Betriebsseminar erwerben Sie das notwendige Hintergrundwissen und üben die wichtigsten Gesprächstechniken, um so Ihre Mitarbeitenden empoweren und ein aktivierendes Arbeitsumfeld gestalten zu können.

Inhalte

- Mitarbeiter:innengespräche als zentrales Element der Mitarbeiter:innenorientierung
- Reflexion der persönlichen Gesprächseinstellung und des eigenen Mindsets
- Präsentation von verschiedenen Möglichkeiten des Mitarbeiter:innen-Empowerments
- Vermittlung der wichtigsten Gesprächstechniken
- Praktische Übungen zur Gesprächsführung

Nutzen

- Sie sind sich Ihrer eigenen Gesprächseinstellung und deren Wirkung bewusst.
- Sie sind in der Lage, mittels adäquater Gesprächstechniken Mitarbeiter:innengespräche optimal zu führen, um ein aktivierendes und motivierendes Arbeitsumfeld gestalten.
- Sie kennen Wege des Mitarbeiter:innen-Empowerments und können diese anwenden.

Die Durchführung des Seminars erfolgt durch erfahrene Arbeits- und Organisationspsycholog:innen, die über eigene Führungserfahrung, wissenschaftliche Expertise, umfangreiche Projekterfahrung und ein breites Methodenspektrum verfügen. Die Seminarleitung wird durch eine Assistenz unterstützt, um einen reibungslosen Ablauf zu ermöglichen.



Dauer

2 Tage



Teilnehmer:innen

10 Personen



Format

Präsenz oder Online



Honorar

Auskunft auf Anfrage